

Den Kommunale Digitaliseringsforening (DIGIT)

# ÅRSRAPPORT 2018

*– sammen om fremtidens digitalisering*

CVR: 37849375



## LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato aflagt årsrapporten for 2018 for Den Kommunale Digitaliseringsforening (DIGIT).

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultater.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

**Rapporten er udgivet den 10. maj 2018.**

<b>04</b>	<b>PRÆSENTATION AF FORENINGEN</b> <i>Vision</i> <i>Målsætninger</i> <i>Kerneopgaver</i> <i>Læs mere på hjemmesiden/LinkedIn</i> <i>DIGITs organisering</i>
<b>08</b>	<b>ÅRET SOM FORENING</b>
<b>10</b>	<b>PORTEFØLJEØVERBLIK</b>
<b>12</b>	<b>PORTEFØLJERESULTATER</b> <i>DIGITs projekter</i> <i>Involvering af forretningsområder</i>
<b>24</b>	<b>MEDLEMMERNES OPLEVELSER</b> <i>Jan Lysgaard Thomsen</i> <i>Ole Lollike &amp; Jesper Wulff Nielsen</i> <i>Erik Kjærgaard Andersen</i> <i>Lars Borg</i> <i>Thomas Carlsen &amp; Brian Rasmussen</i>
<b>30</b>	<b>ÅRETS ØKONOMI</b> <i>Resultatopgørelse 2018</i>
<b>32</b>	<b>FREMTIDSPERSPEKTIV</b> <i>Rotation i foreningen</i> <i>2025-planen</i>

# 1. PRÆSENTATION AF FORENINGEN

## 1.1 VISION

DIGITs vision er **at etablere et fælles og ensartet fundament for fremtidens forretningsdrevne digitalisering og undervejs skabe synlige resultater for medlemmerne.**

Kodeordet er **harmonisering** af de digitale 'hovedveje'. Det gør vi gennem foreningens forpligtende samarbejde med digitaliseringsprojekter, hvor vi sikrer en ensretning af IT-systemlandskabet og de tilhørende forretningsprocesser på de store service- og myndighedsopgaver, så det bliver muligt at:

- Høste fordele på for eksempel udbud og indkøb
- Effektivisere ressourceforbruget – ét eksemplar af den berømte "dybe tallerken" i stedet for 12
- Skabe en bedre kvalitet – 12 kommunekompetencer og erfaringer giver sædvanligvis bedre løsninger end én
- Skabe dygtigere medarbejdere og ledere – fordi vi inspirerer og lærer af og med hinanden

Derudover arbejder vi målrettet og systematisk med gevinster, så forretningsområderne oplever foreningens arbejde som værdiskabende og understøttende i forhold til at kunne gevinstrealisere.

## 1.2 MÅLSÆTNINGER

Foreningens projektaktiviteter skal alle understøtte de to strategiske målsætninger:

### Mere effektiv digitalisering

Omkostningseffektiv gennemførelse af fælles digitaliseringsprojekter og en øget effektivisering i den efterfølgende driftsfase. Det sikres blandt andet ved større harmonisering af IT-landskabet blandt medlemskommunerne samt et øget antal gennemførte værdiskabende implementeringsaktiviteter i kommunerne, i forhold til, hvad den enkelte kommune kunne gennemføre alene.

### Højere kvalitet i digitaliseringen

En mere ambitiøs og faglig kompetent tilgang til styring og implementering af digitaliseringsprojekter med fokus på realisering af værdiskabende gevinster i forretningen, samt et højere fokus på videndeling og kompetencemæssig kapacitetsopbygning på tværs af foreningen.

### 1.3 KERNEOPGAVER

Kerneopgaverne i DIGIT er projektledelse af tværgående digitaliseringsprojekter – nationale eller egne projekter, besluttet af generalforsamlingen på tværs af medlemskommunerne.

DIGITs sekretariat understøtter kerneopgaverne med projektledelsesressourcer, IT-arkitektressourcer og proceskonsulentressourcer. Derudover udvikler sekretariatet koncepter og konkrete metoder i form af projektmodel med tilhørende styringsdokumenter, IT-arkitekturprincipper med tilhørende værktøjer samt koncept og værktøjer til business case-arbejde, gevinstrealisering, organisatorisk implementering og uddannelse.

Se porteføljeoverblik side 10 for de projektaktiviteter, som foreningen har arbejdet med i 2018.

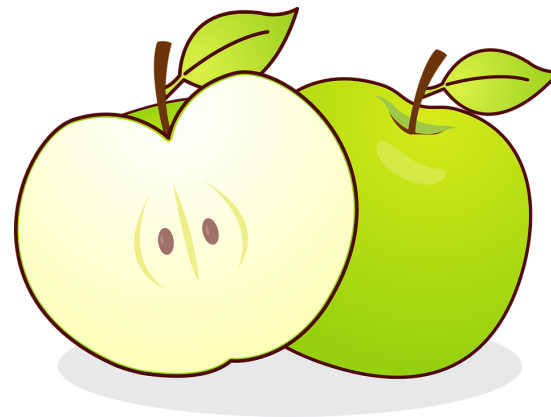
DIGIT er organiseret som en forening ud fra organisationsdiagrammet på næste side. Bestyrelsen og direktionen består af 3 repræsentanter fra henholdsvis de 12 kommunaldirektører og de 12 digitaliseringschefer.

Der er årligt rotation i begge grupper, hvor et medlem skiftes ud, så alle kommuner får del i ledelsen af foreningen.

Fagcheferne fra de 12 kommuner udgør forretningsområderne. Når foreningen gennemfører digitaliseringsprojekter inden for et forretningsområde, etableres der en projektstyregruppe med fagchefrepræsentanter fra alle kommuner.

Sekretariatet står for den overordnede kommunikation med foreningens ledelsesfora, med følgegruppen af digitaliseringschefer samt med projektstyregrupperne og projektgrupperne.

Digitaliseringscheferne udgør single-point-of-contact i forhold til foreningens overordnede arbejde til hver enkelt kommune.

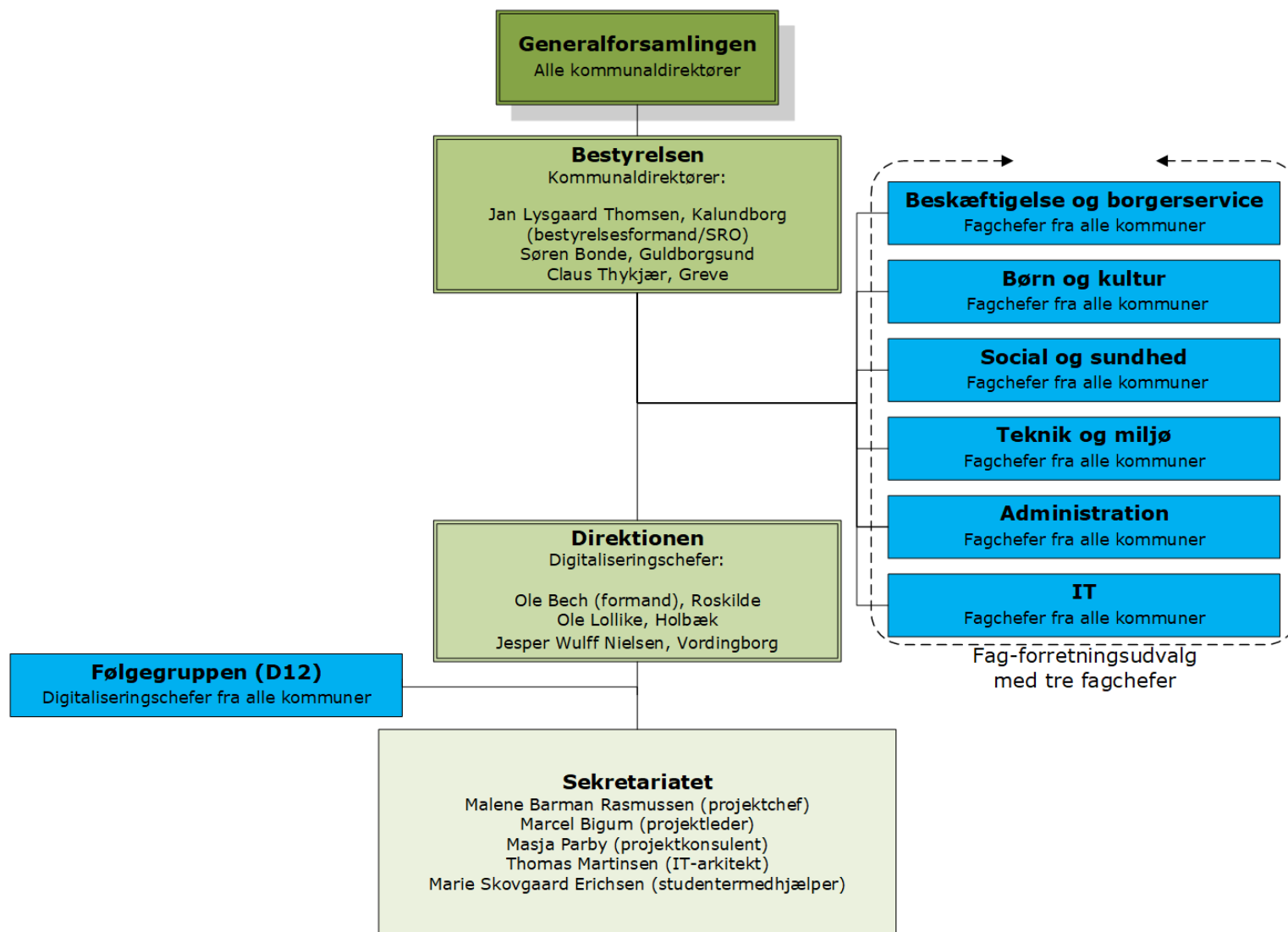


### 1.4 LÆS MERE PÅ HJEMMESIDEN/LINKEDIN

Du kan følge med i DIGITs aktiviteter via vores hjemmeside [www.digit.dk](http://www.digit.dk), hvor du også kan tilmelde dig vores nyhedsbrev, som udkommer ca. hvert kvartal.

Du kan også følge os på [LinkedIn](#).

## 1.5 DIGITS ORGANISERING



*DIGITs organisering december 2018.*

Opdateret organisationsdiagram for 2019 kan ses på [www.digit.dk](http://www.digit.dk).

## **2. ÅRET SOM FORENING**



I 2018 har kommunaldirektørerne fra de 12 DIGIT-kommuner afholdt to generalforsamlinger - én ekstraordinær d. 23. januar og foreningens tredje ordinære generalforsamling d. 1. Juni. På de to generalforsamlinger blev følgende besluttet:

### **Beslutninger fra ekstraordinær generalforsamling d. 23.1.18:**

- At de 12 kommuner går i et fælles udbud omkring ekstern anskaffelse af databeskyttelsesrådgivning (DPO-rollen) jf. den kommende EU-persondatabeskyttelsesforordning, som træder i kraft d. 25. maj 2018. FUS vil sammen med DIGIT kommunerne stå for udbuddet, og alle 12 kommuner vil til maj have en aftale omkring ekstern varetagelse af DPO-rollen. Det er besluttet, at en første kontrakt skal løbe i 2 år og derefter evalueres.
- At de 12 kommuner går i et fælles udbud omkring anskaffelse af et fælles ESDH-system.
- At de 12 kommuner indgår i det fælleskommunale samarbejde under OS2 omkring styring af it-brugere (fælles implementering af rollekataloget og OS2MO).



### **Beslutninger fra generalforsamling d. 1.6.18:**

- At de 12 kommuner udvider projektsamarbejdet til også at omfatte en fælles drifts- og videreudviklingsfase, som træder i kraft når DIGIT-kommunerne går i drift med fælles implementerede digitaliseringsprojekter.
- At de 12 kommuner ønsker endnu mere porteføljestyring med udarbejdelsen af en 2025-plan, som skal skabe et løbende overblik over, hvilke potentielle IT-systemer, som DIGIT-kommunerne kan beslutte at samarbejde om.

Formålet med 2025-planen er dels at have en bruttoliste over systemer, som DIGIT kan arbejde sammen om, samt skabe overblik over systemernes kontraktudløb, således at der skal prioriteres konkrete indsatser og ressourcer år for år. Dermed får både DIGIT og de enkelte medlemskommuner et bedre overblik over, hvad der drives i fællesskab, og hvad kommunerne selv skal drive, så ressourcer og økonomi kan prioriteres bedre. Også dette er der arbejdet videre med i efteråret 2018, og et oplæg til en 2025-plan er udarbejdet til den ekstraordinære generalforsamling i januar 2019.

2025-planen kan ses på [www.digit.dk](http://www.digit.dk).

# 3. PORTEFØLJE OVERBLIK

I DIGIT arbejder vi sammen om mange forskellige projekter på flere forskellige fagområder. Herunder kan du se, hvad vi arbejdede sammen om i 2018.



**Implementering af Monopolbrudsystemerne (borgerservice og beskæftigelsesområdet)**



**Anskaffelse og implementering af løn- og økonomisystem**



**Robotter til automatisering af manuelle processer**



**Implementering af Informations-sikkerhed / GDPR**



**Implementering af DUBU (Digitalisering – udsatte børn og unge)**



**Anskaffelse og implementering af ESDH system (Elektronisk sags- og dokumenthåndtering)**



**Anskaffelse og implementering af IDM løsning (Brugerstyring og rettigheder)**



**Idéfase på social-, sundheds- og omsorgssystem**



**Implementering af Aula (samarbejdsplatform i skoler, SFO'er og dagtilbud)**

# 4. PORTEFØLJERESULTATER

## 4.1 DIGITS PROJEKTER

På de følgende sider kan du læse mere detaljeret om, hvordan vi i foreningen har samarbejdet om de forskellige projekter i 2018.

### Monopolbrudssystemerne

Vi samarbejder om:

- Fælles model for beregning af besparelser
- Fælles tilgang til administration af brugere
- Fælles projektledelse og implementeringsstafet.

2018 har været præget af forsinkelserne på både STS Brugerstyring samt deraf afledte forsinkelser på SAPA (Sags- og Partshøring), KSD (Sygedagpengesystem) og KY (Ydelsessystem). DIGIT-samarbejdet har derfor også ligget meget stille og afventet de konkrete udmeldinger fra KOMBIT. STS-projektet er dog blevet adopteret ind som en del af IdM (Bruger- og Rettighedsstyringsprojektet), og der er konkret blevet arbejdet videre med udviklingen af jobfunktionsroller, som især har været væsentligt i forhold til implementeringen af SAPA, som så småt begyndte i slutningen af 2018.



Derudover har den tværgående DIGIT-styregruppe for SAPA, KY og KSD arbejdet på at udforme en række dialogpointer til KOMBIT, i forhold til, hvordan kommunerne oplever udfordringerne med forsinkelserne – herunder opdateringer af business cases og gevinstpotentialer. Disse pointer blev sendt til KOMBIT i januar 2019 og der er afholdt møde med KOMBIT, som gerne vil understøtte kommunernes behov ift. opdateringer. Dette arbejde vil blive konkretiseret i 2019.

## Løn- og Økonomisystem



Vi samarbejder om:

- Fælles anskaffelse og implementering af KMD OPUS Løn- og Økonomisystem
- Udarbejdelse og ensartet implementering af fire best practice -forretningsprocesser (kontoplan, bilag til betaling, refusion og brugerstyring)
- Fælles kontrakt- og leverandørstyring samt sparring omkring den konkrete implementeringsopgave i implementeringsbølgerne
- Fælles drifts- og videreudviklingsfase, som er under afklaring i forhold til konkret indhold
- Integration af de 7 ERP-kommuner med de 5 "øvrige" DIGIT-kommuner og en samlet vision om, at alle 12 kommuner går i et fælles nyt udbud, når ERP-kontrakten udløber.

I 2018 har det primære fokus for bølge 1-kommunerne været at komme godt i drift med det nye Økonomi- og Lønssystem. For bølge 2-kommunerne har fokus været, at komme godt i gang med implementeringsopgaven. Der har været meget læring fra bølge 1-kommunerne, som bølge 2 har kunnet drage stor nytte af – især samarbejdet omkring kontrakt- og leverandørstyringen, som håndteres af to indstationerede contract managers fra Ringsted, har været en stor succes for projektet.

Side 14

Den 1. maj 2018 fik projektet ny projektleder fra Køge, som kunne arbejde videre med det fælles fundament, der var lagt for samarbejdet på tværs med fokus på effektiv og optimal udnyttelse af ERP-systemet. Konkret er der arbejdet videre med:

- Yderligere implementering af best practice-processerne, som der nu også følges op på på tværs af de 7 kommuner for at dokumentere en gevinstrealisering
- Overgang fra at være et projekt med implementeringsopgaver til også at være et projekt, der indeholder drifts- og videreudviklingsopgaver
- Nyt visionspapir for samarbejdet fra 2018 til 2023, som har fokus på integration og samarbejde mellem de 12 DIGIT-kommuner frem mod nyt fælles ERP-udbud samt yderligere samarbejde mellem de 7 ERP-kommuner i forhold til et drifts- og videreudviklingssetup med konkrete aktiviteter og ressourcer tilknyttet.

I en evaluering blandt styregruppen på ERP-projektet tilkendegav styregruppemedlemmerne, at et helt konkret resultat af samarbejdet var et væsentligt højere vidensniveau som styregruppemedlem med væsentligt mindre tid investeret, end hvis man skulle opnå samme vidensniveau alene. Et andet konkret resultat ved samarbejdet er den fulde kundestyring af leverandøren og den indgåede kontrakt. Der har været en række dialoger med leverandøren undervejs i implementeringerne, hvor kommunerne som samlet kunde, har opnået fuld udnyttelse af den indgåede kontrakt. Samme resultat havde krævet væsentlige ressourcer, hvis kommunerne skulle løfte den opgave alene. Vi har med ERP-samarbejdet altså opnået væsentligt højere kvalitet og professionalisme ved at være sammen.

## Robotter

Vi samarbejder om:

- Valg af samme software ("udviklingsplatform")
- Automatisering af processer, som kan deles på tværs af kommunerne til lokal implementering (for eksempel indhentning/betaling af lægeerklæringer)
- Fælles uddannelse af "programmører" og arbejdsgangskonsulenter
- Fælles "værktøjskasse" bestående af værktøjer og metoder til screening af egnede Robotics-processer, konkret procesafklaring, business case-beregningsmodeller samt dokumentationsværktøjer til udviklingsarbejdet, så kommunerne kan dele konkret viden og erfaring med de processer, som implementeres.



I 2018 begyndte et mere uformelt samarbejde mellem kommunerne omkring fælles uddannelse af programmører og proceskonsulenter til at arbejde med automatisering af manuelle processer populært også kaldet *Robotics*. Kommunerne indkøbte, i første omgang, et fælles uddannelsesforløb og drøftede derudover potentialerne ved et videre samarbejde. De potentielle gevinster er blandt andet øget skalering og hastighed for implementering og dermed gevinstrealisering, fordi der kan arbejdes på flere processer ad gangen i kommunerne, og den konkrete viden kan overleveres, så den lokale implementering går væsentligt hurtigere.

På den baggrund blev der udarbejdet et oplæg til den ekstraordinære generalforsamling i januar 2019, som omhandlede, at DIGIT-kommunerne etablerer et fælles minimumsniveau af ressourcer (udvikler- og proceskonsulentressourcer), og at alle indkøber det fælles besluttede software til at udvikle Robotics-processer i, så samarbejdet og videndelingen på tværs muliggøres. Dette blev godkendt på den ekstraordinære generalforsamling.

## Informationssikkerhed – EU-persondataforordningen (GDPR)

Vi samarbejder om:

- Fælles fortolkning af lovgivningen og udarbejdelse af fælles informationssikkerhedshåndbog til lokal implementering
- Fælles udbud og kontrakt med ekstern Databeskyttelsesrådgiver (DPO)
- Harmonisering af sikkerhedsorganisation på tværs af kommunerne
- Fælles databehandleraftale og sparring til de fælles DIGIT-projekter omkring udfyldelse af databehandleraftalerne.

D. 25. maj 2018 trådte den nye databeskyttelseslov i kraft, hvilket affødte et stort og intenst stykke arbejde i de enkelte kommuner samt på tværs i DIGIT.

Udover arbejdet med fælles informationssikkerhedshåndbog og fortegnelser over kommunernes systemer med personfølsomme data, har de 12 DIGIT-kommuner arbejdet på et udbud omkring DPO-funktionen. D. 25. maj gik vi derfor også i luften med samarbejdet med Bech Bruun som ekstern DPO-rådgiver.



Arbejdet med informationssikkerhed sluttede dog ikke d. 25. maj, og det blev derfor besluttet på generalforsamlingen i juni at fortsætte samarbejdet i en drifts- og videreudviklingsfase.

Konkret betød det videre samarbejde, at projektet skiftede projektlederrollen ud med en forretningsudviklingsrolle (som er den drivende styringskraft for et projekt der overgår til drifts- og videreudviklingsfasen). En ressource fra Ringsted Kommune varetager denne rolle.

Der blev endvidere defineret et nyt sæt målsætninger for samarbejdet og organiseringen omkring et månedligt møde med alle informationssikkerhedskoordinatorerne fra DIGIT-kommunerne, samt en forretningsudviklingsgruppe hvor tre kommuner er repræsenteret. og der roteres en ny ind hvert halve år. Ejerskabet på tværs af kommunerne er dermed stort og engagementet til at samarbejde fastholdes ved den tætte dialog.

Fokus i den nye fase er også skiftet fra primært at producere materialer til nu at sikre ensartede implementeringer lokalt i kommunerne og i samarbejde med den fælles eksterne DPO at løse konkrete sager i forhold til overholdelse af informationssikkerhedsreglerne. Endvidere yders der sparring til de øvrige DIGIT-projekter omkring informationssikkerhed.



## DUBU – Digitalisering Udsatte Børn og Unge

Vi samarbejder om:

- Standardisering af ydelseskatalog
- Harmonisering af hovedprocesser ud fra best practice
- Ensartet systemimplementering og –opsætning – at "sætte de samme flueben"
- Fælles uddannelse af superbrugere og brugere
- Aftalt rollefordeling i driftsfasen
- Fælles tilgang til leverandøren (fejl og ændringer)
- Fælles afklaring af datasikkerhed.

I 2018 overtog Næstved projektlederrollen på DUBU og fik sammen med de øvrige kommuner defineret et imponerende ambitionsniveau baseret på et stort ønske om samarbejde i forhold til fælles implementering af DUBU 3.0 samt et stort fokus på en større harmonisering af sagsbehandlingen.

Der blev i efteråret arbejdet benhårdt på at gøre alle DIGIT-kommunerne klar til at gå i drift med det nye DUBU 3.0 d. 1. januar 2019. På trods af systemudfordringer, som KOMBIT håndterede med leverandøren, kom alle kommuner godt i mål med både uddannelse og overgang til det nye DUBU. En del af forberedelsesarbejdet, som projektgruppen udarbejdede til overgangen til det nye DUBU 3.0, var et standardiseret

ydelseskatalog, som alle kommuner implementerer. Konkret systemopsætning ift. brugerstyring er også harmoniseret.

Der er endvidere gennemført en større brugerundersøgelse hos sagsbehandlere i de 12 kommuner, som skal fungere som baselinemåling i forhold til de konkrete kvalitetsgevinster omkring det nye DUBU 3.0. Formålet med standardiseringen er dels at sikre tydeligere arbejdsgange og anvendelse af systemet på tværs af medarbejdere i den enkelte kommune, men i lige så høj grad at sikre hurtig og effektiv overlevering af sager fra kommune til kommune, når familier med udsatte børn flytter over kommunegrænserne. En større harmonisering i DUBU vil derfor både styrke sagsbehandlernes arbejde og de udsatte børns og unges retssikkerhed i de 12 DIGIT-kommuner.

Målsætningen med DUBU-samarbejdet er dog også et videre fælles arbejde i en drifts- og videreudviklingsfase, hvilket den samlede projektgruppe har arbejdet på at definere konkrete aktiviteter til. Et væsentligt fokus her er udvælgelse af og harmonisering af væsentlige forretningsprocesser omkring DUBU 3.0, arbejde med ledelsesinformation og statistikker samt data- og kommunikationsdisciplin i forhold til sprog og begreber.



## Aula – Det nye SkoleIntra

Vi samarbejder om:

- Fælles afklaring af integration med Outlook
- Fælles afklaring og valg af 2-faktor-login
- Fælles dialog med KOMBIT
- Fælles kommunikationsmateriale.



I 2018 har projektgruppen arbejdet målrettet mod at sikre grundlaget for en god implementering af Aula i skoleåret 2019. Der har derfor været særligt fokus på at sikre, at kommunerne kan foretage før-målinger på de gevinster, som skal høstes, når Aula er godt implementeret i kommunerne.

Projektet har også sat gang i anskaffelsen af en fælles kommunikationspakke, som kan støtte kommunerne i en god kommunikation om den store forandring. Aula skal ikke kun anvendes af mange af kommunens medarbejdere, men også af mange af kommunens borgere. Endvidere er der fælles dialog med KOMBIT i forhold til implementeringerne og de udfordringer, som kommunerne oplever.

## Social-, Sundheds- og Omsorgssystem



Vi samarbejder om en idéfase, som beskriver potentialerne i:

- En business case
- En risikoanalyse
- Processer og mulighed for optimeret og harmoniseret på tværs af DIGIT-kommunerne som en del af implementeringen
- Klare samarbejdsflader og opgavefordeling med eksterne samarbejdspartnere (region, læger etc.)
- Kompetenceløft i forhold til medarbejdernes IT-kompetencer.
- Information, data og rapportering
- Fortsat stærkt fokus på borgerne og det faglige i at løse opgaverne for dem.

I 2018 blev der igangsat en idéfase for et fælles Social-, Sundheds- og Omsorgsprojekt med det formål at vurdere, om en analysefase af et eventuelt fælles projekt med anskaffelse og implementering ville være bæredygtigt. Fagchefer og fagpersoner fra de 12 kommuner var involveret i at definere potentialerne ved et fælles projekt, som mandede ud i en indstilling til den ekstraordinære generalforsamling i januar 2019 om at gå videre i en fælles analysefase.

I idéfasen blev der blandt andet defineret en række potentialer ved et samarbejde – for eksempel en øget kvalitet gennem harmoniseringer og samarbejde på tværs, bedre udnyttelse af IT-systemerne samt en effektivisering på tværs af medlemskommunerne ved fælles anskaffelse af et nyt system.

Analysefasen vil gå i dybden med konkret business case, gevinstberegninger, markedsdialog, forretningsprocesforberedelse samt afklaring af, hvordan en fælles anskaffelse og implementering kan skrues sammen.

Vi arbejder sammen om:

- Fælles projektledelse
- Udvikling af OS2-produkter til en samlet IdM-løsning sammen med øvrige OS2-kommuner
- Supportnetværk
- Harmonisering af processer for brugeroprettelse og -nedlæggelse
- Standardisering af system- og brugerroller



2018 blev året, hvor alle 12 kommunaldirektører sagde ja til, at DIGIT er sammen om at anskaffe og implementere en IdM-løsning ved indgåelse i OS2-samarbejdet, der leverer open source-løsninger. En ressource fra Næstved kommune overtog projektledelsen ved overgangen til anskaffelsesfasen med det fokus at sikre en IdM-løsning til DIGITs medlemskommuner.

Konkret er der arbejdet med organiseringen af DIGITs projekt og indgåelse i det større OS2-samarbejde, udarbejdelse af en samlet implementeringshåndbog, anskaffelse af OS2Rollekataloget og klargøring til implementering af dette samt anskaffelse af OS2MO (medarbejder og organisationsdata).

Den første del af den samlede implementering af IdM-løsning er godt i gang i kommunerne, idet flere kommuner er i drift med OS2Rollekataloget, som blandt andet bruges til adgangsstyring af flere fælleskommunalsystemer.



Vi samarbejder om:

- Fælles anskaffelse og implementering af et nyt ESDH-system
- Fælles projektledelse og projektorganisation
- Fælles uddannelse af slutbrugerne gennem eget udarbejdet uddannelsesmateriale og uddannelse af fælles ESDH-uddannelsesinstruktører og undervisere
- Harmonisering af basis ESDH-forretningsprocesser på dagsordenproduktion, sagsdannelse, håndtering af aktindsigt og byggesager
- Ensartede brugerroller i systemet.

Danmarkshistoriens største ESDH-udbud er, hvad DIGIT-kommunerne i 2018 har formået at beslutte i fællesskab. Året var præget af arbejdet med udbudsmaterialet, som resulterede i, at vi i oktober udsendte udbudsmaterialet, og 5 leverandører blev prækvalificeret og indsendte alle et efterfølgende tilbud. Der er blevet arbejdet intenst i alle kommuner med hele udbudssporet, og samtidigt er der blevet arbejdet på både forberedelse til den organisatoriske implementering og den efterfølgende fælles drifts- og videreudviklingsfase.

Konkret er der udarbejdet en fælles uddannelsesstrategi, og der er truffet beslutning i styregruppen om at gennemføre fælles uddannelse baseret på Herskinmetoden, hvor det er arbejdsgangene og den forretningsmæssige brug af systemet, der er i fokus, og ikke dets funktionaliteter.

Derudover er der udarbejdet en konkret implementeringsstrategi, hvor kommunerne er enige om en bølgeplan over 3 år, og det specifikke samarbejde mellem kommunerne inden for hver bølge, samt på tværs af de 12 kommuner igennem hele implementeringen. Der er arbejdet på fælles kommunikationsplan og støtte til, at kommunerne har udarbejdet egne kommunikationsplaner.

Endeligt er der arbejdet med gevinsterne, som er blevet konkretiserede, i forhold til at førmålinger kan gennemføres på tværs af kommunerne. Samlet set et stort stykke arbejde, der både har givet konkrete resultater i form af stor markedsbevågenhed og interesse og et stærkt samarbejde kommunerne imellem, hvor alle har opnået et højt fælles fagligt niveau i forhold til forberedelsen af den kommende implementering.

I 2019 vælges den endelige leverandør, og projektet bevæger sig videre igennem gennemførelsesfasen.

## Program 0 – Foreningens fundament

Formålet med program 0 er at etablere en række fællesressourcer bestående af kompetencer, systemer, metoder og værktøjer, som tilsammen gør det muligt for DIGIT at gennemføre sin vision.

I 2018 er DIGITs projektmodel blevet styrket med endnu flere erfaringer fra både ESDH- og IdM-projektet, og nye værktøjer er udviklet, som løbende implementeres i de enkelte projekter. Herunder har der været særligt fokus på støtteværktøjer til hele IT-arkitekturdelen i projekterne, på at indtænke informationssikkerhed og ikke mindst på værktøjer til arbejdet med gevinstrealisering.

Endvidere er en ny fase blevet etableret som en del af DIGITs scope, nemlig drift- og videreudviklingsfasen. Behovet for fasen er opstået i kølvandet på de projekter, der er overgået til drift eller på vej til det, hvor det viser sig, at samarbejdet i høj grad også giver mening.

Der er blevet konkretiseret to spor i denne fase: Det ene er et driftsspor og omhandler fælles solid kontrakt- og leverandørstyring. Det andet er et spor omkring videreudvikling og handler både om fortsat udvikling af forretningsprocesser og gevinstrealisering her – og ikke om mindst udvikling af de fælles anskaffede IT -systemer.

Målet med en fælles drifts- og videreudviklingsfase er at sikre gevinstrealisering samt at fastholde og udbygge harmoniseringerne, hvor det er relevant og værdiskabende, således, at kommunerne står bedst muligt i forhold til at indgå i en nyt fælles anskaffelse og implementering ved kontraktudløb.

Eksternt samarbejde er også en væsentlig del af DIGITs arbejde – herunder især med KOMBIT og med eksterne samarbejdspartnere på de enkelte projekter. Den faste samarbejdsaftale med KOMBIT er pudset af, og der er afholdt møder på ledelsesniveau.

Samarbejdet med OS2 har også betyder en væsentlig eksponering af DIGIT og IdM-projektet, og DIGIT-sekretariatet har haft mange dialoger med kommuner uden for DIGIT i forhold til et fælles samarbejde om en IdM-løsning.



## 4.2 INVOLVERING AF FORRETNINGSOMRÅDER

DIGITs motto er "Sammen om fremtidens digitalisering", og det gør vi blandt andet ved at involvere forretningsområderne i DIGITs portefølje og digitaliseringsprojekter. Det gælder lige fra det strategiske til det operationelle niveau.

På det strategiske niveau blev der i 2018 afholdt to fagchefseminarer:

- Det første fagchefseminar i foråret havde "Digital ledelse – informationssikkerhed og den nye EU-databeskyttelsesforordning" på programmet. Der blev stillet skarpt på den fælles opgave med at løfte informationssikkerhedsniveauet i kommunerne inden maj 2018, og deltagerne fik rig mulighed for at diskutere med hinanden på tværs af fagområder og kommuner. Derudover fik deltagerne en generel status på DIGITs projektaktiviteter, og der var ligeledes mulighed for at dykke yderligere ned i enkelte af dem.
- Det andet fagchefseminar blev afholdt i efteråret 2018 og var for fagchefer indenfor social-, sundhed- og omsorgsområderne i forbindelse med igangsættelse og endelig beslutning omkring en idéfase og efterfølgende indstilling til analysefase for et fælles social-, sundhed- og omsorgssystem.

På det mere operationelle niveau er det fagcheferne, der er de vigtigste beslutningstagere på de enkelte projekter, idet det er dem, som udgør styregruppedeltagerne.

På ESDH, IdM og social, sundhed og omsorgsprojektet består styregruppen af én fagchef fra hver kommune – altså 12 i alt. ERP-projektet har været drevet af de 7 ERP-kommuner, og også her deltager alle kommuner i den fælles styregruppe, som ønskes udvidet til 12 i takt med den fælles integration.

På de nationale projekter (Monopolbrudsprojekterne, DUBU, Aula og Informationssikkerhed) består styregrupperne af 3 fagchefer, som sikrer den tværgående koordination med blandt andet KOMBIT og de øvrige kommuner.



# 5. MEDLEMMERNES OPLEVELSER



## 5.1 JAN LYSGAARD THOMSEN

DIGITs bestyrelsesformand

**Kommaldirektør i  
Kalundborg Kommune**



### Hvad synes du, at DIGIT er lykkedes bedst med i 2018 og hvorfor?

Jeg synes, at der er to nedslag, som er værd at sætte fokus på:

Den første ting, jeg gerne vil fremhæve, er det store ESDH-udbud, som vi har været fælles om at gennemføre igennem hele 2018. Det at få 12 kommuner til at gå i takt om et system, der er så fundamentalt og grundlæggende i vores drift rundt i kommunerne, er rigtig flot. Både på et strategisk niveau men også helt konkret ift. at være igennem en fælles proces med at få defineret udbudsbetingelser, kravspecifikationer etc. og at komme i hus og blive enige – det synes jeg rent faktisk er en super god historie, som vi kan være stolte af i fællesskabet.

En anden ting, som også er ret vigtig, er, at vi er gået fra, at der er enighed om at købe IT-systemer ind sammen og fælles gå i udbud til, at vi nu også er fælles om at implementere dem og arbejde sammen om dem i en drifts- og videreudviklingsfase. Det er sket med henblik på at blive skarpere på, hvordan vi henter de fælles og lokale potentielle gevinster, der er ved at implementere nye IT-systemer sammen. Altså gevinster i form af bedre kvalitet til fordel for borgerne, men også for dem, der arbejder i systemerne. En ting er, at vi får et billigere system, end vi ellers havde – det er jo én gevinst – men den helt store gevinst er, at vi i organisationerne får løst de samme opgaver på en mere smidig og effektiv måde, som gør, at vi bruger færre ressourcer til den selvsamme opgave.

### Hvilke projekter eller initiativer fra DIGIT i 2018 har betydet mest for din kommune?

Det, mener jeg, må være det her ESDH-udbud, som vi har været fælles om. Det, er jeg sikker på, vil give nogle store gevinster i Kalundborg Kommune. Dels fordi vi har været fælles om det indtil nu, og dels fordi vi også vil være fælles om udviklingen af, hvordan vi bruger systemet. Så jeg er ikke i tvivl om, at den videndeling, der også foregår på tværs af kommunerne, er noget, der vil sætte sig spor i vores organisation. Når jeg taler med mine folk, så lægger de stor vægt på, at de føler, at de er en del af et fællesskab, hvor man er rigtig god til at dele viden om, hvordan vi kan blive endnu bedre til at udvikle den måde vi bruger de her IT-systemer på.

### Hvilke ønsker har du for samarbejdet i 2019?

Noget af det vi noterer os er, at vi er i stand til at arbejde sammen omkring både udbud og implementering af systemer på en måde, der er præget af en høj grad af tillid mellem hinanden. Jeg synes, at det er forbavsende, hvor få store problemer, der har været, som vi har skulle ind over som bestyrelse. For mig virker det som om, at samarbejdet på alle niveauer kører enormt professionelt og enormt konstruktivt. Det er for mig at se udtryk for en høj grad af organisatorisk modenhed i vores samarbejde, hvilket er utrolig flot, og noget vi kan være super stolte af.

Som et ønske til fremtiden synes jeg, at det kunne være rigtig spændende at diskutere, hvordan vi kan videreudvikle den organisatoriske modenhed i samarbejdet. Særligt i forhold til kommende projekter – altså kan vi i virkeligheden udvikle yderligere i kvaliteten og effektiviteten i den måde, vi løser opgaverne på.

Det er forbavsende, hvor få reelle udfordringer og konflikter, der er. Altså hvor høj grad af konsensus, der er i organisationen. Det handler om, at jo mere vi kan reducere omkostningerne i måden, vi køber ind på og i måden, vi bruger systemerne på, jo flere penge er der så i sidste ende til at bedrive det, der i virkeligheden øger vores legitimitet som kommuner. Det er jo god velfærd, både til fordel for vores borgere og vores virksomheder.

## 5.2 OLE LOLLIKE & JESPER WULFF NIELSEN

Direktionen/D3

**Holbæk Kommune & Vordingborg Kommune**



### Hvilke ledelsesopgaver er I lykkedes bedst med i 2018?

Noget af det nye er jo den fælles drifts- og videreudviklingsfase som er besluttet på generalforsamlingen. Vi har haft lidt svært ved transformationen fra at samarbejde om udbud og projekter til nu også at samarbejde om drift. Men nu har vi fået lagt rammerne for, hvordan en drifts- og videreudviklingsfase kan drives og nu håber vi, at det kan komme ud at leve.

Hertil kan vi også nævne udbuddet af det nye EDSH-system. ESDH er jo reelt set det første rigtige fælles udbud for DIGIT, eftersom samarbejdet omkring ERP ikke involverede alle 12 kommuner på samme måde. Så at det er lykket at nå hertil er dejligt at se.

Endvidere er vi lykkedes med udarbejdelsen af en første version af en DIGIT 2025 plan, som kommer til at optimere hele vores porteføljestyring i DIGIT. Generelt set er vi lykkedes med, at folk ved, hvem DIGIT er. Det er en stejl stigende kurve, men folk på forskellige niveauer kender nu til foreningen. Efterhånden er det blevet naturligt at omtale foreningen – for eksempel er der til et lokalt budgetmøde nævnt, at DIGITs udviklingsplan er et element, der er vigtigt at indtænke lokalt.

### Hvad betyder det for den kommende "nye" ledelse?

Den nye 2025-plan gør, at det bliver nemmere at tale med nogle nye fagområder, der ikke har været inde over før. Det vil være lettere at få taletid i projekterne. Skal man kigge på den lidt mere problematiske del, så kan det være, at den nye ledelse får behov for at have mere fokus på prioritering.

Side 26

Der opstår naturligt flere ønsker om, hvad foreningen skal begive sig ud i, og så vil der være en tendens til, at man samler mere op i porteføljen. DIGIT kan desværre ikke vokse proportionelt med ønskerne til foreningen.

Som det er lige nu, er vi på et godt sted. Vi er kommet i gang, og der er fortsat en kæmpe opbakning fra de deltagende kommuner. Der er stadigvæk en villighed til at bøje sig, når der er brug for det – det ser vi blandt andet i ESDH. Selve den bærende idé i DIGIT har organisationerne købt ind på, hvilket er et rigtig stort plus.

### Hvad er I særligt glade for at have opnået/etableret i DIGIT som ledelse?

En ting, som måske er lidt undervurderet, er, at vi er lykket med at få lavet en organisering af vores forening, hvilket der er to meget positive ting ved:

1. Vi kan tage beslutninger – og de beslutninger er bindende. Det betyder, at vi kan komme videre.
2. Vi har fundet en organiseringsmodel, som vi nu har udviklet yderligere på i forbindelse med drift og videreudvikling, hvor vi kan involvere mange medarbejdere fra kommunerne. Det er ikke bare blevet en forening, hvor vi køber nogle konsulenter udefra til at hjælpe os.

Det betyder også, at folk følger sig mere forpligtet til at levere. Der er klar forventning om output.

Man skal rose hele fødslen af denne forening – at den ikke blot er endt som en løskoblet hensigtserklæring om, at vi vil prøve at gøre noget sammen. Til forskel for mange af de andre samarbejder, vi ser, så er det her meget mere komplekst, fordi vi er hele 12 kommuner med hver vores måde at gøre tingene på.

### Hvad giver I videre?

Der er udfordringer nok, men også stadig meget opbakning. Foreningen har fået lagt et godt fundament. DIGIT har en god grobund, hvilket gør det væsentligt nemmere for dem, der skal arbejde videre med det.

### 5.3 ERIK KJÆRGAARD ANDERSEN

Styregruppeformand i ESDH-projektet

**Holbæk Kommune**



#### Hvad synes du, at DIGIT er lykkedes bedst med i 2018 og hvorfor?

Der to ting, der springer mig i øjnene her:

Det ene er, at selvom vi ikke er kommet i mål endnu, og det lige nu er en svær tid for projektet, så synes jeg faktisk, at vi er lykkedes i forhold til ESDH – især i forhold til at få understøttet samarbejdet ude i de 12 kommuner, så vi kan komme i mål med det, vi skal.

Det andet er arbejdet med GDPR – altså at få etableret en DPO og at få arbejdet med nogen fælles standarder og tilgange. Det er blevet rigtig godt, det man har leveret, og det er sådan set ret vigtigt, at man får taget hånd om det. Det har også betydet, at vi har kunne stå på et fælles fundament skabt af 12 kommuner samt har haft en god systematik og struktur at trække på, når vi skulle implementere GDPR i Holbæk Kommune. Vi har kunne skele til, hvordan det rent praktisk bliver grebet an andre steder, og det har været en ret stor hjælp i implementeringen af GDPR og i overvejelserne om, hvordan vi skulle rulle det ud i organisationen.

#### Hvilke projekter eller initiativer fra DIGIT i 2018 har betydet mest for din kommune/dit fagområde?

På ESDH har man jo fået tilrettelagt et rigtig godt forløb. Én ting er at styre en projektgruppe, men en anden ting er at få lavet et forløb, hvor man får involveret de relevante dele af organisationen. Det trækker mange kræfter i kommunerne, og det gør det også i DIGIT, ved jeg.

Der er man kommet rigtig godt på vej, og vi har i virkeligheden også fundet en masse læringsfelter, for det er svært at lave den slags samarbejder 12 kommuner imellem med tilbageløb til organisationerne og så videre.

Og så er der jo GDPR, som vi er kommet i mål med, og som man driver med i kommunerne.

#### Hvad mener du, at I som kommune får ud af at lave ESDH-projektet sammen i DIGIT?

Vi får en rigtig god løsning, som forhåbentlig og formegentlig er billigere end den, vi allerede har. Derudover får vi et indblik i, hvilke standardiserede fælles arbejdsgange vi rent faktisk kan lave. Og så får vi i virkeligheden også en professionalisering af vores organisation, fordi man bringer de forskellige blik og kompetencer, som man har i de forskellige kommuner, til bordet.

Når det kommer til ESDH, så er der mange felter, man skal kigge ind i – alt lige fra arkivering til hvad systemet skal kunne, samt hvilke dele af vores organisation, vi skal have i tale.

#### Hvilke ønsker har du for samarbejdet i 2019?

I virkeligheden ønsker jeg to ting:

Det ene er, at man skal holde fast og sørge for at komme i mål med ESDH. Jeg ved, at de næste spor for, hvad man skal arbejde med, allerede er lagt ud.

Det andet er, at man i kommunerne overvejer, om man ikke skal skrue lidt op for ambitionerne og derved for de muskler, som man har dedikeret til DIGIT. Det tror jeg, at der ville være meget at hente ved. DIGIT har jo de kræfter, de nu engang har, og jeg er ret sikker på, at hvis vi styrkede foreningen, så ville vi også kunne styrke trækraften på projekterne.

## 5.4 LARS BORG

Styregruppemedlem i  
Bruger- og Rettighedsprojektet (IdM)

**Næstved Kommune**



### Hvad synes du, at DIGIT er lykkedes bedst med i 2018 og hvorfor?

At vi fik gjort forberedelsen til GDPR færdigt, og at vi kom så langt. At vi fik skrevet vores ISO-standarder i de tolv kommuner. Jeg synes faktisk, at det lykkedes meget godt, og det endte jo også med, at vi fik det politisk godkendt. Det var ret fantastisk.

Derudover kom vi også i gang med IdM, hvilket er rigtig spændende. IdM er jo et projekt, som vi i princippet alle sammen har kigget på. Bedre styring af vores brugere. Bedre styring af hele "hyre til fyre"-processen. Det er jo noget, som vi alle sammen gerne vil gå ind i.

### Hvilke projekter eller initiativer fra DIGIT i 2018 har betydet mest for din kommune/dit fagområde?

Nu får vi også et fælles ESDH-system. Og uanset hvilket udgangspunkt, man har, så kan vi jo dele vores erfaringer. Når de for eksempel gør noget på én måde i Vordingborg, kan vi også lære noget af det i Næstved. Når vi så også begynder at få nogle fælles faglige systemer, så kan vi drage endnu mere nytte. Jeg kan godt lide den synergieffekt, det giver i det her samarbejde.

Og så har det meget stor betydning, at vi har fået GDPR. Jeg tror ikke, at vi havde fået det på landkortet på samme måde i Næstved, hvis vi ikke havde haft DIGIT til at sige, hvordan og hvorfor det skulle gøres.

### Hvad mener du, at I som kommune får ud af at lave IdM-projektet sammen i DIGIT?

Når man arbejder med et projekt som IdM, så har det selvfølgelig stor *impact* ude i forretningen – altså ude hos brugerne. Men det er jo først og fremmest på de indre baner, hvor det har betydning. I bund og grund handler det om, at vi skal have en fælles forståelse af infrastrukturelle elementer.

Jeg ser DIGIT som et forpligtende samarbejde, som både handler om infrastruktur og derved i sidste ende om digitalisering. Derfor synes jeg også, at det er klogt at kigge på de processer, der ligger omkring, for det er dem, der gør, at vores interne medarbejdere – vores rugbrødsmotorer i kommunerne – bliver bedre til at digitalisere overfor borgerne.

### Hvilke ønsker har du for samarbejdet i 2019?

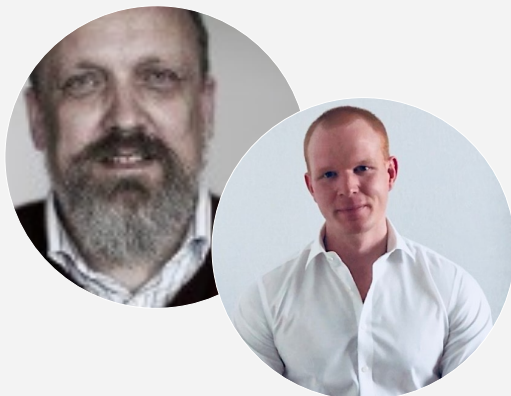
Vi har førhen ageret som små lukkede systemer i de enkelte kommuner – men nu bliver vi mere bevidste om, at der også findes nogen ovre på den anden side, som ligeledes er dygtige til noget. Man kan kalde det den "positive forstyrrelse" i vores egen praksis. Der er risiko for, at vi kun bliver forstyrret af vores leverandører, fordi vi ikke kan opretholde de nødvendige kompetencer i kommunerne. Derfor håber jeg, at vi i fremtiden giver lov til og mulighed for, at vores medarbejderne gør sig dygtigere sammen.

Viden får man kun ved at netværke og diskutere sin praksis og herved skabe en ny virkelighed sammen. Og sådan håber jeg også, at det bliver i DIGIT – at vi ikke kun indkøber fælles systemer, men at vi faktisk bliver endnu bedre til at åbne op, dele praksis og på den måde være noget for hinanden. Vi har alle sammen nogle styrker og svagheder, og det er jo også det, sådan et samarbejde her handler om.

## 5.5 THOMAS CARLSEN & BRIAN RASMUSSEN

Styregruppeformand &  
projektleder i DUBU-projektet

**Næstved Kommune**



### Hvad synes I, at DIGIT er lykkedes bedst med i 2018 og hvorfor?

Det, som vi bedst har en oplevelse af, at DIGIT er lykkes med, er det, vi selv er engageret i – nemlig DUBU. Vores viden om, hvad der foregår på andre felter, er måske begrænset. Vi kender dog også til samarbejdet omkring GDPR og etableringen en fælles DPO, som absolut også er et rosværdigt initiativ. For det første giver det os mulighed for at indgå en aftale, der er attraktiv, og for det andet giver det mulighed for at udnytte hinandens erfaringer.

Og så er det også betydningsfuldt, at dem, man videndeler med, er en fast skare – altså at man kender deres vilkår. For dét at omsætte andres viden til egen praksis kræver, at man ved, hvilken kontekst den viden er opstået i. Men ellers ser vi en succes ved, at vi har oplevet et enormt stort engagement omkring DUBU fra kommunerne.

### Hvilke projekter eller initiativer fra DIGIT i 2018 har betydet mest for jeres kommune/jeres fagområder?

Hos os er det især fællesskabet omkring GDPR og DUBU, der har betydet meget.

### Hvad mener I, at I som kommune får ud af at lave DUBU-projektet sammen i DIGIT?

Det at kunne teame op omkring fælles opgaver, hvor man får en arbejdstidsbesparelse ud af det, fordi der måske er tre kommuner, der kan lave et projekt, som alle tolv kan få gavn af. Derudover får man jo også en kvalitativ effekt af det, fordi man får adgang til en viden og en erfaring omkring det, som man ikke ville kunne få alene. Så for os som kommune har det været inspirerende at opleve, hvad andre kommuner har tænkt og gjort, og det er det fortsat. Vi håber også, at det er gensidigt.

Hvis vi holder fast i, at vi i de 12 kommuner ensarter vores måde at bruge DUBU på, altså vores måde at journalisere på, så vil det også blive en gevinst, når en familie vælger at flytte fra én DIGIT-kommune til en anden. Den nye kommune kan meget hurtigere og enklere sætte sig ind i, hvad den tidligere kommune har foretaget sig og iværksat af støtte – og meget hurtigere kan den nye kommune så samle op på og viderebringe den støtte til familien, der har valgt at flytte. Det er det gode ved at have DUBU-projektet – at det ikke kun er en effektiviseringsøvelse, men at der faktisk også er en menneskelig gevinst i de 12 kommuner.

### Hvilke ønsker har I for samarbejdet i 2019?

Vi ønsker at fortsætte med at hente effekter af samarbejdet omkring DUBU. Det handler fortsat om at kunne lave fælles kompetenceudvikling, lave et vist element af fælles procedurer og ikke mindst et fælles arbejde om det at introducere progressionsregistreringer i DUBU. Og det vil absolut ikke gøre noget, at det kunne ske for et mindre ressourceforbrug, da alle kommunerne er stærkt pressede.

Vi er spændte på samarbejdet omkring ESDH-udbuddet. Som de eneste med SBSYS er vi godt klar over, at vi kommer til at skifte, så det kommer til at betyde noget for os. Et hvert skifte af system skaber jo en usikkerhed, og når det nu skal være, så er der da et ønske om, at det kommer til at foregå særdeles velforberedt.

# 6. ÅRETS ØKONOMI

## 6.1 RESULTATOPGØRELSE 2018

Resultatopgørelse 2018			
Profitcenter 900000002			
Note	Indtæger	Udgifter	Afvigelser
1.	Kommunalt basistilskud	-7.172.647,79	-7.172.647,79
2.	Personale	3.164.260,73	3.164.260,73
3.	Administration	260.748,78	260.748,78
	Konsulentbistand	100.868,80	100.868,80
4.	Aktivitet og materialer m.m.	0,00	0,00
5.	It, inventar, maskiner og materiel	71.207,96	71.207,96
	<i>Projekter:</i>		
	Fælles ressourcer	48.859,00	48.859,00
	Monopolbrudsystemerne (SAPA, KY, KSD)	6.737,50	6.737,50
	Nye analyser (idéfase social, sundhed og omsorg)	393.865,92	393.865,92
	ESDH projektet	2.486.527,57	2.486.527,57
	ERP (Økonomi- og lønsystem)	551.847,58	551.847,58
	AULA (skolekommunikationsplatform)	70.254,39	70.254,39
	GDPR - Informationssikkerhed	515.790,94	515.790,94
	DUBU (udsatte børn og unge)	89.281,50	89.281,50
	Bruger- og rettighedsstyring (IDM)	2.966.205,69	2.966.205,69
	Overført fra 2017	-4.609.985,00	-4.609.985,00
	<b>I alt</b>	<b>-7.172.647,79</b>	<b>-1.056.176,43</b>
6.	<b>Driftresultat 2018</b>		<b>-1.056.176,43</b>

Noter:

1. Kontingentbetaling fra de 12 medlemskommuner: Greve, Guldborgssund, Holbæk, Kalundborg, Køge, Lejre, Næstved, Odsherred, Ringsted, Roskilde, Slagelse, Vordingborg
2. Aflønning af 3 fastansatte medarbejdere i sekretariatet samt frikøb af projektledelse af IDM-projektet og ESDH-projektet
3. Husleje, IT-udstyr og licenser, møder, arrangementer, frikøb af kommunale medarbejdere  
  
Primært konsulentforanalyse vedr. støttesystemer (inden regnskabspraksis med PSP)
4. elementer blev indført)
5. Primært indkøb af licenser til ADFS-adgang til rammearkitekturen
6. Jf. beslutning i bestyrelsen overføres mindreforbruget til 2019

### Balance pr. 31. december 2018

<b>Aktiver</b>	
Overskud 2018	-1.056.176,43
<b>Aktiver i alt</b>	<b>-1.056.176,43</b>
<b>Passiver</b>	
Egenkapital 2018	1.056.176,43
<b>Passiver i alt</b>	<b>1.056.176,43</b>

# 7. FREMTIDSPERSPEKTIV

– HVAD ARBEJDES DER VIDERE PÅ?



## 7.1 ROTATION I FORENINGEN

I både DIGITs bestyrelse og direktion roteres et medlem hvert år, og i 2019 vil bestyrelsesformanden Jan Lysgaard Thomsen træde ud af bestyrelsen, og en kommunaldirektør fra en af de øvrige DIGIT-kommuner vil indtræde som nyt bestyrelsesmedlem. Formandsposten vil ligeledes skifte hænder til Greve, som er nuværende medlem af bestyrelsen.

I direktionen vil der ekstraordinært blive udskiftet to medlemmer, da sidste års rotation blev udskudt til i år. Derfor vil formand Ole Bech (Roskilde) og direktionsmedlem Ole Lollike (Holbæk) udtræde af direktion, og to digitaliseringschefer fra DIGITs øvrige kommuner vil indtræde. De nye medlemmer vælges på DIGITs ordinære generalforsamling den. 24. maj 2019.

## 7.2 2025-PLANEN

På den ekstraordinære generalforsamling i januar 2019 besluttede de 12 kommunaldirektører, at DIGIT i efteråret 2019 skal gennemføre en idéfase på arbejdsmarkedssystem med henblik på en senere beslutning af, om et fælles projekt skal etableres for at gennemføre en analysefase i 2020.

Endvidere ligger en idéfase på et fælles ledelsesinformationssystem samt et fælles dagsinstitutionssystem i pipeline til 2020 og 2021.

De endelige igangsættelser skal dog besluttes helt formelt til de kommende generalforsamlinger, hvor nuværende portefølje af projekter samt ressourcer samlet set skal vurderes.

